



команда роста на аутсорсе
для системного улучшения ключевых метрик

Матрица оценки готовности к OKR и дорожная карта внедрения

Визуальный фреймворк для оценки готовности и пошаговый план внедрения OKR на 12 недель

Секция 1: Матрица готовности к OKR

Таблица не помещается на страницу PDF — она содержит слишком много столбцов. Полная таблица доступна для скачивания в файле Excel, который прилагается к этому материалу.

Секция 2: Рекомендации по повышению готовности

Наличие четкой стратегии (оценка < 3)	Провести стратегическую сессию с топ-менеджментом для формулирования годовых целей компании. Донести стратегию до ключевых руководителей.
Культура открытости и инициативы (оценка < 3)	Организовать серию воркшопов по Agile-мышлению и принципам инициативы. Создать безопасную среду для предложения идей. Поощрять пилотные проекты.
Вовлеченность топ-менеджмента (оценка < 3)	Провести ознакомительный семинар для руководителей по ценности OKR (например, «Семинар „Знакомство с системой OKR“» от OKR Академии). Назначить ответственного за внедрение из числа топ-менеджмента.
Наличие выделенного OKR-мастера (оценка < 3)	Выделить и обучить сотрудника на роль OKR-мастера (например, пройти онлайн-тренинг «OKR мастер / OKR коуч» от OKR Академии). Его задача — помогать командам и следить за методологией.
Опыт работы с метриками (оценка < 3)	Провести обучение по формулированию SMART-целей и измеримых Key Results. Использовать бесплатные чек-листы для разработки OKR (top-career.ru). Начать с простых метрик, постепенно усложняя.
Готовность к изменениям (оценка < 3)	Провести серию внутренних коммуникаций о преимуществах OKR. Начать внедрение с пилотной команды, чтобы показать успешный кейс и снизить страх перед изменениями.

Секция 3: Дорожная карта внедрения OKR (12 недель)

Неделя	Ключевые активности	Ответственный	Ожидаемый результат
1-2: Подготовка	Провести оценку готовности компании к OKR (используя данную матрицу). Выбрать пилотную команду (1-2 отдела или кросс-функциональная команда). Провести вводный воркшоп 'Что такое OKR?' для пилотной команды (OKR Академия предлагает 'Семинар «Знакомство с системой OKR»'). Назначить OKR-мастера для пилотной команды.	Руководитель проекта / OKR-мастер	Понимание текущего уровня готовности. Выбрана пилотная команда. Команда ознакомлена с основами OKR. Назначен ответственный за методологию.
3-4: Первое планирование	Провести стратегическую сессию с топ-менеджментом для формулировки 2-3 годовых OKR компании. Провести первую OKR-сессию с пилотной командой: сформулировать 2-3 квартальных Objective и 2-5 Key Results для каждого Objective. Настроить систему отслеживания прогресса (Google Sheets, Trello или Miro).	Топ-менеджмент, руководители пилотных команд, OKR-мастер	Сформулированы годовые цели компании. Сформулированы квартальные OKR пилотной команды. Инструмент отслеживания готов к работе.
5-11: Исполнение и контроль	Еженедельные 15-20 минутные чекины пилотной команды для обсуждения прогресса по KR, выявления препятствий и корректировок. Регулярное обновление статуса по KR в выбранной системе отслеживания. OKR-мастер проводит индивидуальные консультации с командами по мере необходимости.	Руководители пилотных команд, OKR-мастер	Постоянный мониторинг прогресса. Быстрое выявление и решение проблем. Команда привыкает к новому ритму работы.
12: Подведение итогов	Провести квартальное ревью пилотной команды: оценить достижение KR (успех 60-70%), проанализировать ошибки и полученный опыт. Собрать обратную связь от команды о процессе OKR. На основе полученного опыта спланировать следующий OKR-цикл (корректировка методологии, возможное расширение на другие команды).	Руководитель проекта / OKR-мастер, пилотная команда	Оценка эффективности первого цикла OKR. Выявлены зоны роста и улучшения. План по дальнейшему масштабированию или корректировке.

Больше интересного в нашем блоге



развивайте бизнес-мышление с нашими исследованиями

Получить пользу



[🔗 rocketlab.bz](https://rocketlab.bz)

[📌 @rocketlab](https://twitter.com/rocketlab)